



詹姆·柯林斯 (Jim Collins)

隨著你的領導能力逐漸提升，我們相信聖靈會開始感動你，向你的心說話。所以這些討論問題你可以自己運用，也可以給團隊使用。希望這些問題可以幫助你們開始討論，按著上帝的心意，使你和你的團隊成長。

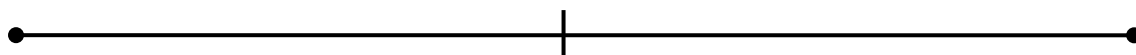
1. 個人心得：寫下這堂課的關鍵重點。對我而言，最大的啟發是什麼？

2. 柯林斯所談的第一項領導技巧，就是狂熱的紀律 – 長期委身持續地完成任務。他以亞蒙森團隊每天前進 20 哩，成功征服南極為例。

- 想想你自己的事工或機構的表現，並在下面的評量線上，標出你目前的位置。

非常持續穩定地
遵行 20 哩行進法則

不太穩定、缺乏紀律
有時會過度擴展



- 柯林斯的 SMaC 秘方，指的是明確、規律、持續。它說明成功的機構，都是因為有明確作法、規律為之，且持續努力。你剛才所討論到的 20 哩行進法則，就是其中一項方法。除了 SMaC，你還能想到什麼方法是可以幫助你達到目標的？



3. 柯林斯所提到的第二項領導技巧，是經實證的創意。我們都需要有創意地找出解決方法，不過也需要紀律，以避免陷入愚蠢的冒險或不必要的浪費。柯林斯所使用的例子，就是在發射大砲前，先試著發射子彈。測出基準線後，再發射大砲，這樣才不會浪費火力。

• 你的機構在創意和紀律上的表現如何？

- 我們很有紀律，但缺乏創意。
- 我們的紀律幫助我們更有創意。
- 我們非常有創意，但缺乏紀律。
- 其他：_____

• 與你的小組分享你在上一題的答案。然後列出在未來一年中，應該怎麼做，才能使你的機構，在紀律和創意之間有更好的平衡？

• 前面已經討論過，如何運用 20 哩行進法則和 SMaC 秘方，來達成一個大目標。現在你該如何運用實證的創意，來確定何時該開始使用那些法則或秘方？

4. 柯林斯所提出的第三項領導技巧，是具建設性的疑慮。他講到平時就要有防患於未然的預備，可以幫助我們在意外發生時有最好的因應。

• 在你的教會、事工或機構裡，有多少具建設性的疑慮？以一到十的程度來說，一是對未發生的事一點準備都沒有，十是防患於未然，準備妥當。你們教會或機構的建設性疑慮有多少？輪流分享你的答案，並說明原因。

• 除非你們每個人的答案都是十，不然其實都還有進步的空間。在接下來的一個月，你想做哪些改變，來幫助你的教會、事工或機構，對某一個可能發生的困難做好準備？你可以用前面討論到的大目標為例，選出一個相關且可能出現的困難。



5. 我們之所以需要具建設性的疑慮，是因為都可能碰到柯林斯所謂的「運氣」：一個明確的事件，不是你造成的、可能造成重大影響，而且是你意料之外的。成功的機構會善用好運，並使厄運變成一個轉機。

- 想出一個已經影響了你的教會、事工或機構的壞事，如果這事還未解決，你該怎麼把它變成一個轉機？

- 相反的，該如何以建設性的疑慮來幫助你善用好運，且不過度擴展？

6. 真正的好機構有三項特質：要有與使命相關的優異表現、要能帶出獨特的影響力、要比其他領袖更有持續力。分享你對這三項特質的想法，並明確地說出你接下來想怎麼做。若要更深入地思考這些問題，建議你閱讀柯林斯的另外兩本書《從優秀到卓越（從 A 到 A +）》、《基業長青》。

- 一個好機構會產生獨特的影響力。如果你們的機構消失了，會有人注意到嗎？會有人懷念你們嗎？他們為什麼會懷念你們？請誠實地寫下你的答案，並與你的小組分享。如果你的答案有點令人沮喪，該怎麼做才能改變現況呢？



- 一個好機構比別人更有持續力。你的事工或是機構若是沒了你，還是很好嗎？如果你的答案是肯定的 – 很好！如果是否定的，你該怎麼做，才能使你的機構在你離開之後，仍能屹立不搖？若是合適，可以跟你的團隊分享這些想法。

7. 針對這堂課的內容，若還有其他想法，請分享出來。同時請確定大家對接下來要採取的步驟，都已經有清楚的共識。

