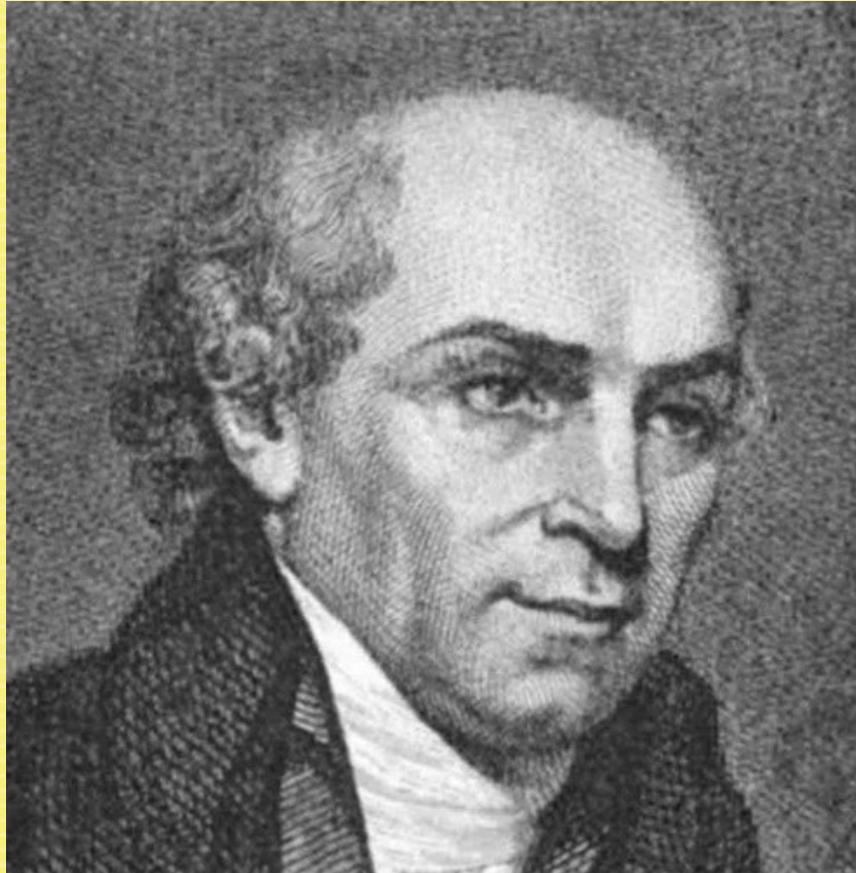


# 動員青年世代參與普世宣教

普世宣教的禾場急需工人收割成熟莊稼，上一代宣教士急需傳承、銜接、交棒；教會如何裝備、成全、差派青年世代投入普世宣教，承啟差傳大業？

- 威廉克里 (William Carey, 1761-1834)  
被譽為近代宣教之父



33 歲到印度

- 李文斯頓 (David Livingstone, 1813-1873)



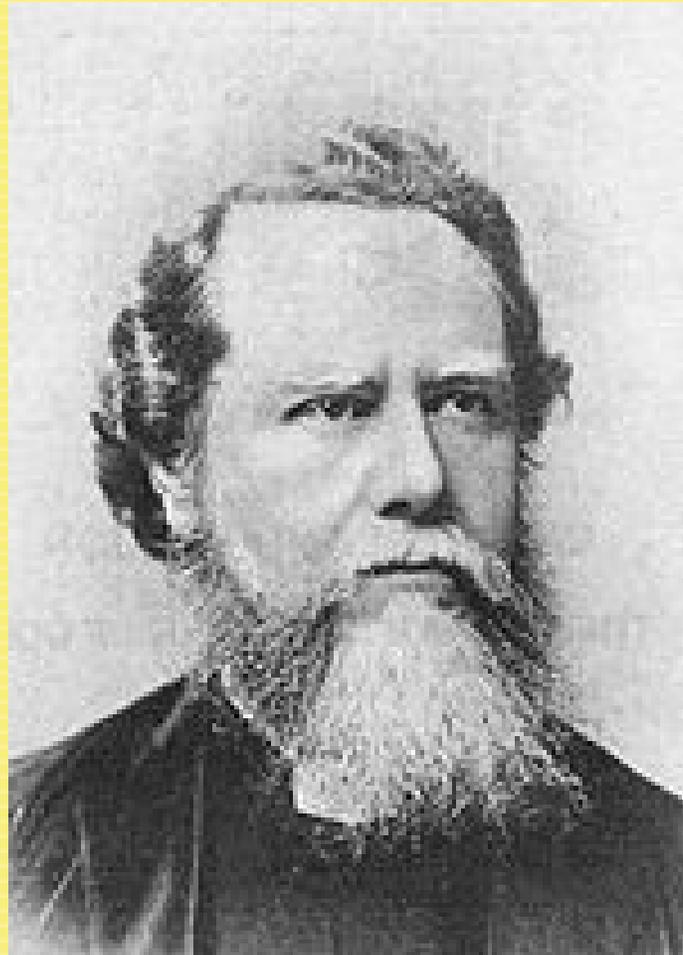
28 歲到非洲

- 馬禮遜 (Robert Morrison, 1782-1843)



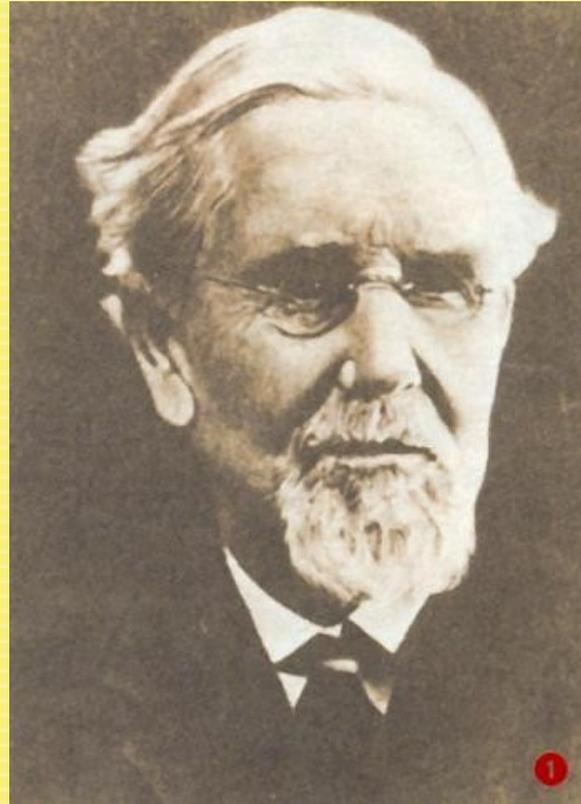
26 歲到中國

- 戴德生 (James Hudson Taylor, 1832-1905)



22 歲

馬雅各 (James Laidlaw Maxwell, 1836-1921)  
被譽為台灣宣教之父



29 歲

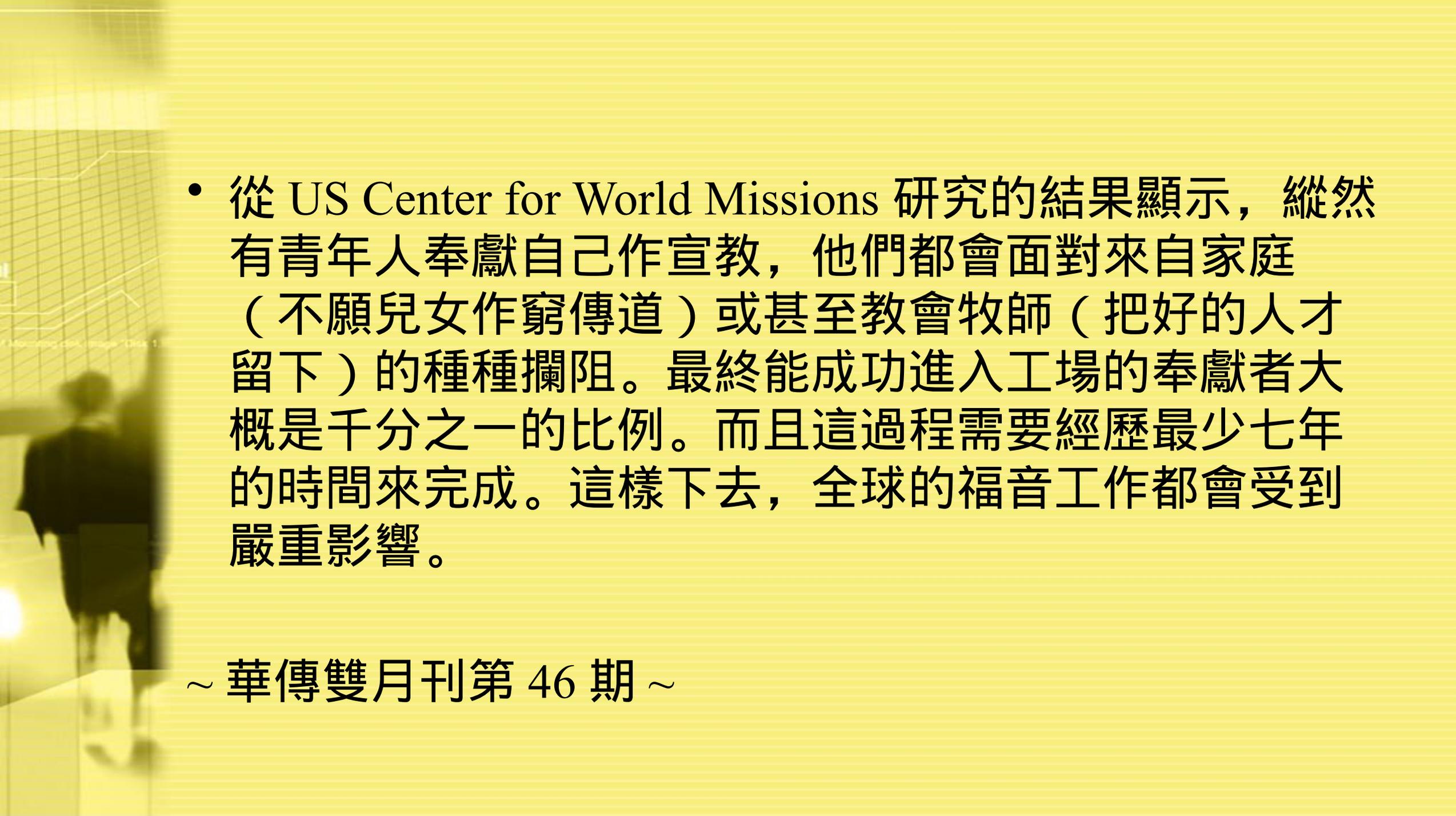
華人教會起來接棒，與普世的  
基督教會攜手，完成大使命，  
迎接榮耀君王的再來。



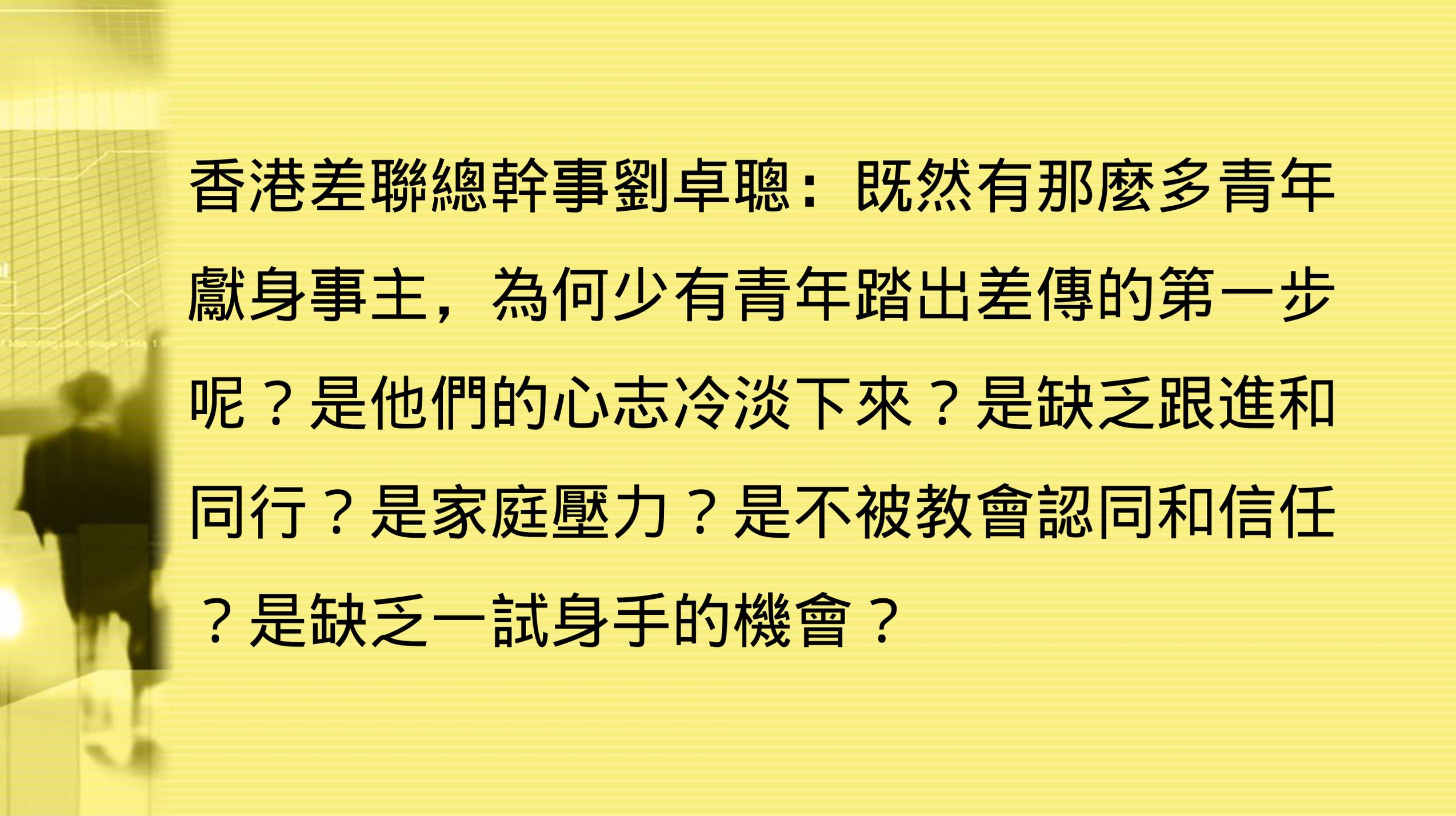
# 華人宣教士平均年齡漸趨老化

- 按香港差傳事工聯會的統計，2017 年香港宣教士平均年齡是 49.3 歲
- 新增宣教士平均年齡是 42.8 歲
- 某差會指屬下會員宣教士退休高峰期是 2025 年

<https://hkacm.net/wp-content/uploads/2018/07/link-2018-05-06.pdf>

- 
- A person is walking away from the camera in a hallway. The wall on the left has a grid pattern. The lighting is warm and yellowish.
- 從 US Center for World Missions 研究的結果顯示，縱然有青年人奉獻自己作宣教，他們都會面對來自家庭（不願兒女作窮傳道）或甚至教會牧師（把好的人才留下）的種種攔阻。最終能成功進入工場的奉獻者大概是千分之一的比例。而且這過程需要經歷最少七年的時間來完成。這樣下去，全球的福音工作都會受到嚴重影響。

~ 華傳雙月刊第 46 期 ~



香港差聯總幹事劉卓聰：既然有那麼多青年  
獻身事主，為何少有青年踏出差傳的第一步  
呢？是他們的心志冷淡下來？是缺乏跟進和  
同行？是家庭壓力？是不被教會認同和信任  
？是缺乏一試身手的機會？

# **(一) 父母長輩的支持**



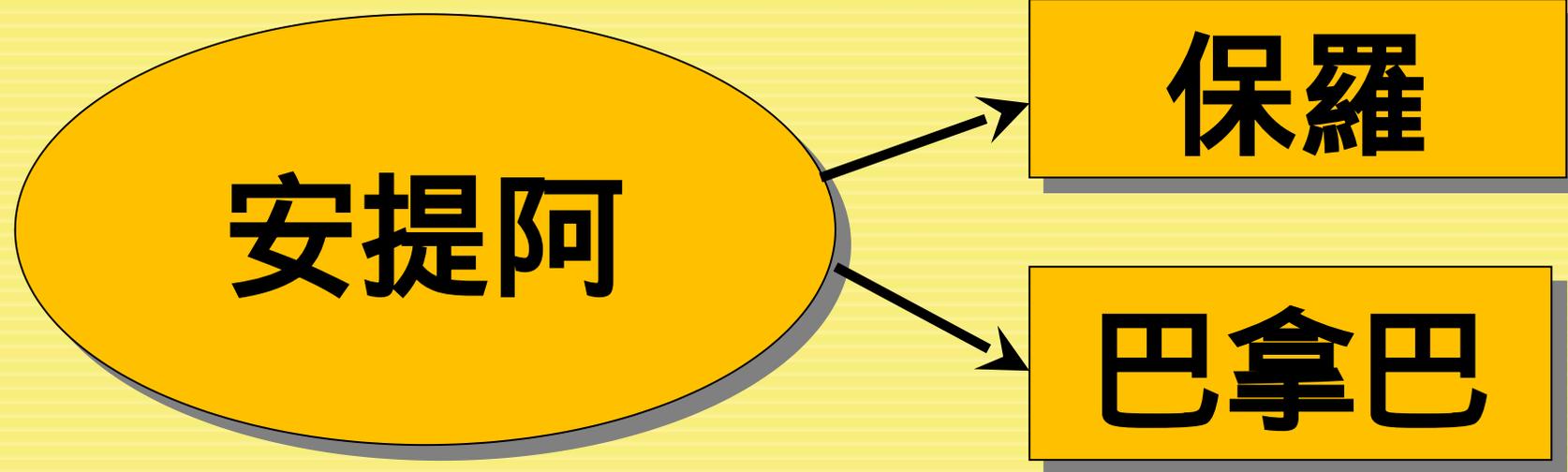
## **(二) 教會領袖的支援**



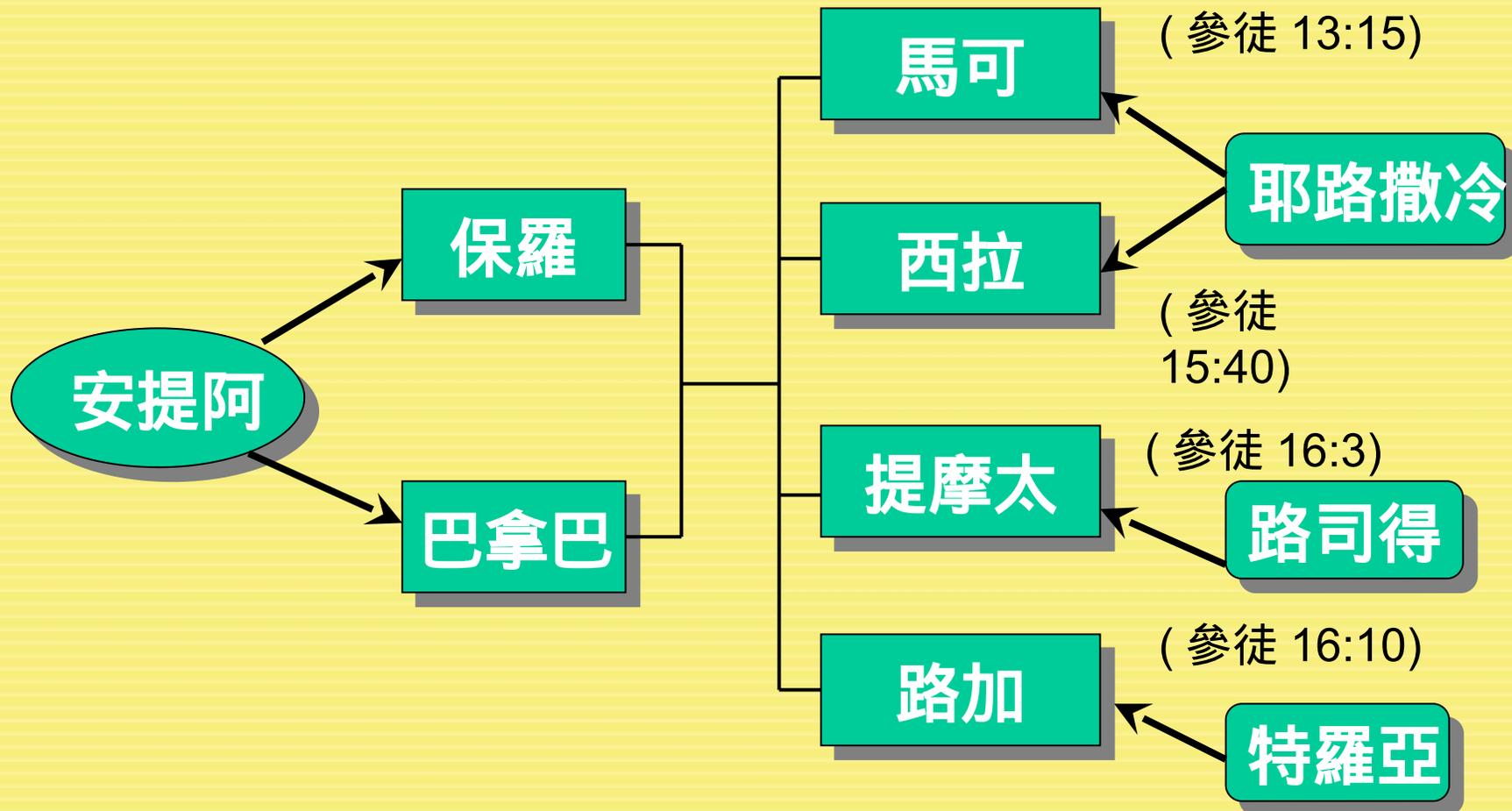
## **(三) 生命導師的陪行**



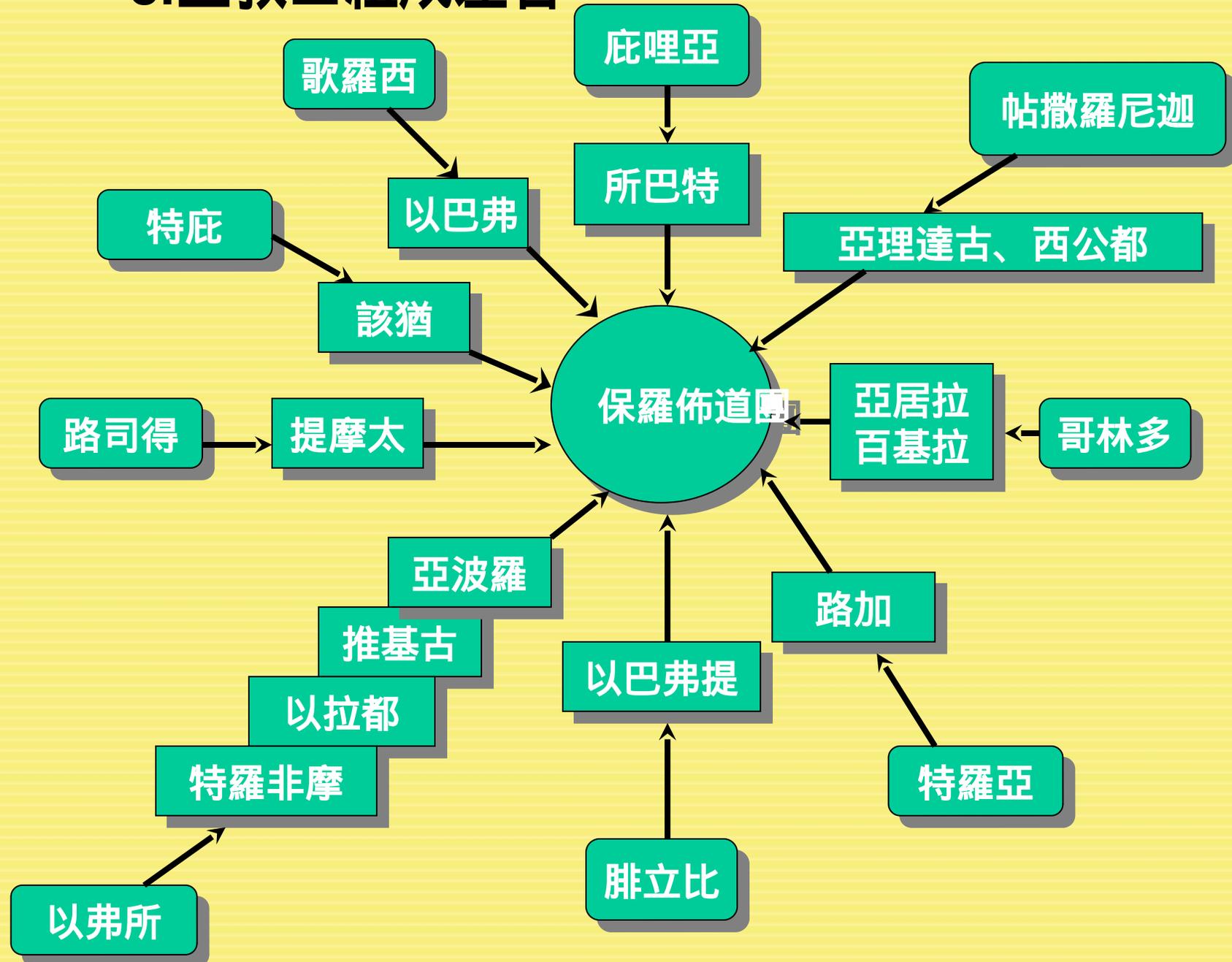
# 保羅差會演變三階段： 1. 教會產生宣教士

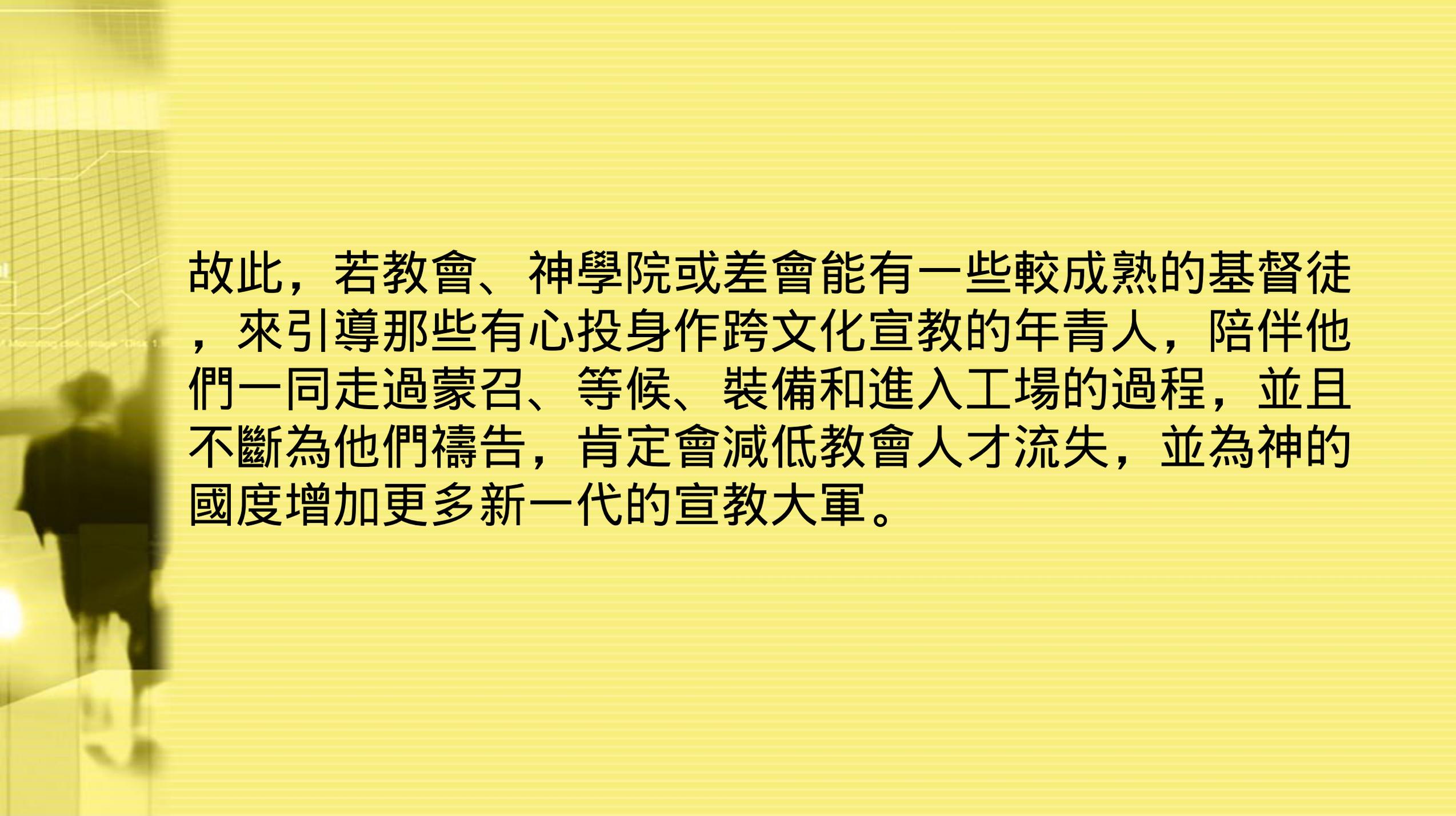


# 2. 宣教士徵召宣教士



### 3. 宣教士組成差會



A person is walking away from the camera in a hallway. The wall on the left has a grid pattern. The lighting is warm and yellowish. The person is wearing a dark jacket and light-colored pants.

故此，若教會、神學院或差會能有一些較成熟的基督徒，來引導那些有心投身作跨文化宣教的年青人，陪伴他們一同走過蒙召、等候、裝備和進入工場的過程，並且不斷為他們禱告，肯定會減低教會人才流失，並為神的國度增加更多新一代的宣教大軍。