

會議主題：

領導力的優勢：一個健康和有效率的領袖有什麼優勢？這是關乎他的智力商數，以及他如何使用他的權威？還是出自一所有名望的神學院的認證和培訓？最新研究的具有效性領導怎樣幫助教會發展？

梁燕城博士指導教授・(粵語) 成功的心法：從基督信仰看領袖的修養

曾有一個研究用 20 年跟進 1500 人，最後有 101 人成功，其中 100 人是堅持信念和理想者。在聖經中，但以理是堅持對上帝的信心，堅持向耶路撒冷祈禱，堅持對以色列選民的忠誠。結果但以理不但在獅子口邊泰然自若，且促使君王歸榮耀上帝。但以理進入上帝的奧秘，而得知未來發展，也能掌握成敗之機。今日的領袖，如何能明白上帝國度之奧秘，而有成功的靈性工夫呢？

Dr. Stan Rempie • (Eng) The Significance and Power of Transformational Servant Leadership

Trinity Western University 西三一大學教授

“This presentation will focus on the challenges the church faces in our society today and the positive opportunities that the church has to address these many big societal and organizational challenges through transformational servant leadership. Transformational servant leadership will be defined from a Biblical perspective for practical application to the church.

The presenter will also illustrate the potency and power of effective transformational servant leadership in all relationships. The key practical leadership issues will be discussed for daily application.

Amazingly, results show that effective transformational servant leaders produce the most fulfilled and productive employees, teams, and church organizations. It produces a culture of ‘community’ that becomes the envy of non-participant observers, even those who desire it. Transformational servant leadership is positively life-changing and is what people actually want. Participants will feel positively challenged and inspired to make a difference.”

李耀全博士/牧師・資深神學教授・(粵語) 基督徒「教練」領導的聖經原則與 5A 教練模式

顧名思義，本講座乃介紹教會領袖訓練的原則(理論)與實踐。原則是出自聖經的教導，而實踐是來自現時流行的「教練」(Coaching)模式與方法。講員從多年大學/神學院教授的教學經驗及多年教會牧養培訓的體驗，將原則與實踐整合成為「5A 教練模式」(李耀全、陳鴻耀《交託給忠心的導師：牧養、教練與督導》，獻給教會作領袖培訓參考之用

邱清萍牧師・(粵語) 半邊天國：小女人與大使命

廿一世紀的婦女正面對著空前的時機，無論在家庭、教會或社會，姊妹發展的空間正在不斷擴張。姊妹應拿出勇氣與決心，突破人為的局限與框框，不只為家，也為國，更為天國貢獻所長，實踐創造主初衷，與弟兄攜手並肩建立家庭與治理全地的共同使命。

近代中國承認女性撐得半邊天，在天國裡，女性人數何止一半？然而女性的人力資源，特別在女性領導方面卻一直未被發掘，甚至被故意忽略，被有意壓抑，這是神國的損失。作者將從聖經救恩神學架構及解經，更新兩性文化的角度，指出姊妹領導的特色，如何與弟兄互補，建立更有效力的天國團隊。

周金鐘商業管理博士・(粵語) 僕人領導與團隊衝突處理：創造性的張力

無論是在工作的環境或在教會的事奉，每一個人都會參與團隊。一個有效率的團隊不但能提高工作或事奉的果效同時也能提升每一個團員的士氣。只是把一些人集合在一起，然後每個人分配一些的工作或責任，這樣的安排，並不是一個的團隊。因為一個團隊需經過幾個成長的階段，每一個階段都有本身的問題和挑戰，不同的階段有不同的特性，尤其是有效的衝突和張力處理，才能建立一個卓越的團隊和健康的教會。

黃偉康心理學博士・(粵語) 領導者的優勢：從領袖心理看教會發展

在中國文化的更新過程中，傳統的領導模式是最難處理的，因為這模式是非常普遍和常在，影響着每個人，包括婚姻，養育子女以及教會的管理等。什麼是依靠聖經的領導？如何準確理解領導能力而使中國文化的重建得到幫助？我們可以怎樣把領導學傳承給下一代？