



比爾·海波斯 (Bill Hybels)

隨著你的領導能力逐漸提升，我們相信聖靈會開始感動你，向你的心說話。所以這些討論問題你可以自己運用，也可以給團隊使用。希望這些問題可以幫助你們開始討論，按著上帝的心意，使你和你的團隊成長。

1. 個人心得：寫下這堂課的關鍵重點。對我而言，最大的啟發是什麼？
2. 海波斯在結束他的信息前，提到身為領袖是極大的殊榮。你是否也有過這樣的經驗？請分享被賦予這個殊榮時的感受。
3. 海波斯分享他在柳溪教會做了幾個撒更多種子的實驗，為了長出更多的「樹」來。然而，他也提醒，如果每年都撒下相同數量與類型的種子，就長不出許多樹，也會影響團隊的士氣。
 - 你的教會、事工或機構的種子和樹，長什麼樣子？你的團隊可能有許多容易辨識的明確目標。如果沒有，請試著舉出一個例子，是你們固定會進行的事工 (即一個種子)，還有希望達到的目標 (即一棵樹)。

種子	樹



- 如果你回顧機構過去幾年來的狀況，你會如何形容你們的撒種？數量有多少？（付出多少努力），種類有多少？（為了達成目標，用過哪些不同方式）？請在以下左右項目中打勾，然後與你的團隊分享。

數量	類型
<input type="checkbox"/> 上升	<input type="checkbox"/> 上升
<input type="checkbox"/> 沒有改變	<input type="checkbox"/> 沒有改變
<input type="checkbox"/> 下降	<input type="checkbox"/> 下降

- 接下來發給每一位隊友一疊便利貼，請每一位寫下明年如何能夠提升種子數量和類型的想法，寫得越多越好。
- 將便利貼收回，貼在大家能看見的地方。將相似的構想放在一組，然後看看能否歸類成幾組。
- 如果你們已經確認好構想與接下來的步驟，請一起討論和決定接下來要做什麼。

4. 海波斯安排他時間的方式之一，是使用「6x6 卡片」，請在上面按事工的優先秩序，寫出接下來六週要完成的事情。

- 請用五分鐘時間寫下在未來六週，你可能為機構帶來很大影響的一些構想。
(附件一)



- 完成你自己的「6x6 卡片」後，與你的團隊分享你的優先秩序。或是與你的領袖安排一個時間討論，以確定你優先順序上的前 6 項。

5. 海波斯談到接班人計畫，它也許不在你團隊的事工權限內。

- 如果是，請考慮另安排一個會議，討論海波斯所提出的四個階段，包括你目前是在哪一個階段，接下來又會怎麼做？
 - A. 規劃階段：誰負責挑選接班人？運作的時間會多長？如果有考慮到卸任牧者的角色，他在退休前的角色是什麼？
 - B. 從內部尋找候選人
 - C. 如果內部找不到，到外面尋找一位候選人
 - D. 領導權和職責的逐漸移轉
- 如果接班人計畫跟你的職責不相干，你還是要考慮你的任期。海波斯決定他要在柳溪的任期結束前，為他的接班人打造一個健康、沒有貸款的教會。你會為你的接班人留下什麼？請和你的團隊分享。



6. 領袖在帶領人完成異象的整個過程中（從這裡到那裡時），中間階段是最脆弱的。因為此時腎上腺火力已全開，而終點卻還沒看到。比爾說這種情況也會發生在領袖服事生涯的中間階段。

- 你覺得你個人、教會、事工或機構的異象，現在正處於中途停滯期嗎？請和你的團隊分享，並在合適的時間，一起為你們現在正經歷的狀況禱告。

