



卡莉·菲奧莉娜(Carly Fiorina)

當你領導的技巧日漸進步，我們相信是聖靈正在與你連結並對你說話。下列這些討論題目是專為你和你的小組設計的，盼望能被神使用，成為一個討論的起點，合乎神要使你和你的小組成長的計劃。

1. 個人省思：寫下這堂課的關鍵重點。對我而言，最大的啟發是什麼？

2. 菲奧莉娜很清楚地告知董事會，日後工作會很辛苦，他們必須在互信下一起合作，在決策上透明化。
 - 想想你必須提出報告的董事會或者你擔任董事的董事會，在決策過程中，彼此互信的程度與透明度如何。

董事會裡存在著不確定與模糊地帶

董事會在互信與透明的情形下運作

如果你給董事會打了 5 分，太好了！表示你們董事會的所有決定，都無異議通過。

如果你給了 3 或 4 分，表示還有改善空間。繼續做下面的練習。

如果你給董事會打了 1 或 2 分，你可能在公司裡碰到一些難處。想想你如何能儘可能勇敢且周到地跟相關人士好好懇談。



- 菲奧莉娜特意提供董事會所有需要的資訊與人力。想想你的董事會，有什麼資訊與人力是你能夠提供的，好讓董事會能夠堅持異象，並在互信與透明的情況下共事？寫下你的想法及你會採取的下一個步驟。

資訊或人力	下一步

五年後

3. 全球領袖高峰會不只提供學員寶貴信息與接觸卓越人士的機會，也讓我們能建造改變生命的關係。2007 年，海波斯嘗試請菲奧莉娜談她的信仰，又為她禱告。海波斯以敏銳與真誠的心，與菲奧莉娜建立起友誼，五年後，又帶領她將自己的生命完全獻給上帝。

- 在你的影響範圍內，你首先想到誰需要你勇敢地與他建立友誼？寫下他（們）的名字。他可能是因為地位或特殊性，以至於你還沒機會接觸到的人。

- 海波斯透過對話、電郵及書籍，來幫助菲奧莉娜。想想你寫下的名字，你覺得有什麼方法可以接近他們？

