



傑克·威爾許 (Jack Welch)

隨著你的領導能力逐漸提升，我們相信聖靈會開始感動你，向你的心說話。所以這些討論問題你可以自己使用，也可以給團隊使用。希望這些問題可以幫助你們開始討論，接著上帝的心意，使你和你的團隊成長。

1. 個人心得：寫下這堂課值得你牢記的重要心得。

2. 傑克威爾許指出好的領袖，必須具備幾種特質。

- 身為領袖，你在這三項特質上的表現如何？

	需加強		尚可		很好
	1	2	3	4	5
真實					
激發活力					
坦誠					

- 你有沒有覺得自己特別具備其中哪項特質？這項特質如何表現在你的領導力上？
- 跟團隊分享你的想法。



3. 比爾海波斯說，在領袖的圈子裡，最爭議的大概就是傑克的分級理念。可能在別堂課中，你們已經討論過教會、事工或機構中的重要職位，討論過擔任這些職位的人是不是適當的好人才，也討論過這些人如果離職，你們會有甚麼反應。

- 如果覺得合適，你們可以開始討論要不要進一步分級，把每個人分成不同的等級，像傑克分成 20/70/10 那樣。
- 如果你們的團隊沒有這樣做，現在就利用這個時間談談傑克所說的。那種喜歡冷嘲熱諷的人，這些人通常是屬於最下面一成的人。在走廊上竊竊私語，開完會後在背後議論紛紛，這些都很具殺傷力。你曾經在你的機構或服務過的機構中，見過這種情形嗎？考慮讓整個團隊承諾：「拒絕在走廊上竊竊私語，或開完會後在背後議論紛紛」嗎？

4. 傑克威爾許和比爾海波斯談到，從傑克在奇異公司任職的經驗，可以學到幾個重要的領導功課，請見下表。選一兩項你特別有感觸的，寫下你的共鳴。寫完後，跟團隊分享你的想法。

學 習	心 得
薪資待遇	
做決定的速度	
接班人的規劃	
慶祝	



要等候耶和華！當壯膽，堅固你的心，我再說，要等候耶和華。

~ 詩篇 27:14

無論如何，要穩住！堅信這一切都是出於神的旨意。

~ 吉姆·艾略特 (Jim Elliot)

雖然對神認識不足，但總比不認識祂好。

~ 艾文·邁克曼尼絲 (Erwin McManus)