

团队事奉

目录

从圣经中吸取教训

第一课	旧约中的团队.....	2
第二课	新约中的团队.....	2

团队的建立

第三课	异象使命.....	3
第四课	主里同心.....	4
第五课	领导责任.....	5
第六课	同工配搭.....	6
第七课	选拔同工.....	7
第八课	训练同工.....	8
第九课	属灵素质.....	9
第十课	纷争调解.....	10
第十一课	行政团队.....	11
第十二课	问责制度.....	12
第十三课	财务管理.....	13
第十四课	纪律处分.....	15
第十五课	谁是老板.....	16
第十六课	头羊的问题.....	17
第十七课	团契的事奉.....	19
第十八课	执事会的建立.....	20

第一课

旧约中的团队

一·灵界巨人的失败（王上 18-19 章）

1. 最有灵力的先知独战共 850 名假先知（18:19）。
2. “作耶和华先知的只剩下我一个人”（18:22）。
3. 假先知从早到晚狂呼乱叫（18:26-29）；最后耶和华降下火来，烧尽一切（18:38），众人也杀尽假先知（18:40）。
4. 以利亚不怕亚哈；听见耶洗别要杀他时，却起来逃命（19:2-3），走了一日各程，来到罗腾树下求死（19:4）。
5. 耶和华却吩咐以利亚找以利沙接班（19:16），并告诉他未曾向巴力屈膝的还有 7,000 人（19:18）。

假如这位灵界巨人不是孤军作战，而是组成团队，会如此失败吗？

二·旧约最伟大英雄的团队

A. 早期的失败（徒 7:20-29）

1. 摩西的条件：有学问，有才能，有爱同胞的心（7:22-23）。
 2. 他伸手救助同胞，却打死了埃及人，以为同胞可成团队（7:25）。
 3. 结果落荒而逃，寄居米甸 40 年（7:29）。
- 假如他和同胞有交通，有团队，会如此失败吗？

B. 后期的学习（出 17-18 章）

摩西蒙召，带领二百多万百姓离开埃及

1. 作战的团队（出 17:8-13）

- a. 与亚玛力人争战
- b. 摩西吩咐约书亚选出人来和亚玛力人争战
- c. 摩西在山上祈祷，亚伦和户珥扶著他的手
- d. 争战胜负的原因（17:11）

作战的团队有摩西、亚伦、户珥、约书亚及众兵丁……

谁是领袖？谁领军队？谁使军队得胜？

2. 审判的团队（出 18:13-26）

- a. 摩西坐著审判百姓（18:13-14）

b. 叶忒罗：“你独自一人办理不了”（18:18）

c. 当选拔贤能，组成审判团队

- i. 资格：有才能，敬畏神，诚实无妄，恨不义之财；
- ii. 责任：千夫长、百夫长、五十夫长、十夫长
- iii. 分工：小事他们审判，大事呈告摩西
- iv. 原则：同当此任（18:22）

摩西听从了岳父的建议。

第二课

新约中的团队

一·耶稣的队工

A. 呼召门徒

“来跟从我，我要叫你们得人如得鱼一样。”（太 4:19）耶稣花了三年多时间，出了雅各、约翰、彼得，也出了犹大；然后把大使命交给十一门徒。

B. 设立七十人

时间较短，训练方式差不多，这是第二梯队。其中可能有利未人巴拿巴——第一位安提阿牧者和宣教士。

C. 把大使命托付十一门徒

“所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”（太 28:19-20）这十一门徒成了耶路撒冷教会的长老。基本上耶稣大使命的团队是教会。

二·使徒与执事

使徒时代的执事乃非一般的执事，也有选举与按立。

1. 背景：教会人数增多，怨言也增多（徒 6:1-7）
2. 使徒处理的方法：不理，自理，按立执事
3. 管理饭食的执事资格：有好名声，被圣灵充满，智慧充足（徒 6:3）

第三课 异象使命

4. 执事的职责：这时教会人数约二万，执事自然要管理行政与财政
5. 分工的开始：行政事务也需要属灵的人
6. 结果：怨言平息，人数倍增（徒 6:7）

三·保罗的队工

1. 保罗的失败：因“应否带马可”而与巴拿巴争论，甚至分开（徒 15:37-39）。团队事奉的结——原则与爱心，是否一定不可解决？
2. 保罗与巴拿巴分开后，拣选了西拉（徒 15:40）、提摩太（徒 16:3）、路加（16:10）。保罗在日后更组成了他的宣教队伍。后来马可回转，底马却离开了。
3. 保罗一面布道、植堂、教学牧养，一面训练门徒。这些门徒成为最庞大的队工，分布全教会，内中也有一些好执事如百基拉、亚居拉。

四·教会的队工

1. 失败的队工
哥林多教会的四个党（林前 1:12-14）
2. 成功的队工
众圣徒、诸位监督、诸位执事（腓 1:1-2），他们十多年同心合意兴旺福音（腓 1:5）；也有一个同心同工的功勉：友阿爹和循都基要在主里同心，求那真实同负一轭的帮助这两个女人，还有革利免并其余和保罗一同做工的（腓 4:3）。
3. 团队事奉
各地教会纷纷建立，都有队工，包括牧养的、教导的、行政的，都以基督为元首。有监督，有长老，有教导的和治理的，也有各处被按立的一般执事（提前 3 章），并有不住的训练（提后 2:2）。教会就是如此一代一代地传下去。
4. 思考
怎样去掉一言堂？怎样建立坚强的团队？

一·安提阿教会所承受的异象与使命

A. 那是大使命

1. 十一门徒听大使命，没有发问、讨论与实践。
2. 复活的主向保罗直接命令（徒 26:19-20）。

B. 那是胸怀世界的异象

1. 十一门徒过份犹太化、我族中心主义。
2. 保罗认定被派（徒 26:16、19），不违天召。

C. 那是能承受跨文化布道的群体

五位领袖都说希腊话：

1. 马念——贵族
2. 路求——在古利奈人所结的果子
3. 西面——背主十字架的乡下黑人
4. 巴拿巴——充满爱心把保罗介绍给耶路撒冷
5. 保罗——面对面接受了大使命

二·圣灵的引导

A. 祷告重于行政

现在的领袖常是有学问的专业人士，过份自我中心。安提阿的领袖重视祷告，没有太多会议，在祷告中听见圣灵的声音。

B. 禁食重于美食

世人吃喝快乐，教会也常在节期中吃喝“感恩”。安提阿的领袖心灵敬虔清洁，禁食中专心寻求神。

C. 圣灵的工作与现行工作

1. 我们的工：多会议，多聚会，多活动，属灵的不一定是主心意。
2. 圣灵的工：祂的选召，祂的差派，正是那大使命的任务。内地教会可作本土差传。

三·领袖的顺服

1. 圣灵指定巴拿巴（主任牧师）、保罗（最佳圣经教师）。
2. 五位领袖同心祷告，同心讨论；为了安提阿当然不愿意，却是因为主而同心接受。
3. 五位领袖顺服，成为最佳团队

异象与使命的印证：

- a. 来自神——大使命的主耶稣
- b. 来自圣经（太 28:19；徒 1:8）
- c. 来自圣灵（徒 13:2）

四·差遣的团队

A. 差遣表示教会承担使命

全体会友承担祷告与金钱的支持，是奉主的名去作主的工。

B. 领袖们禁食祷告

按手在保罗和巴拿巴头上，会众肃立或跪下，就是印证了全体教会同心。

C. “他们既被圣灵差遣……”（徒 13:4）

1. 异象与使命挑战了团队
2. 背景与圣灵引导了同心
3. 这是两人同被差遣，一如昔日耶稣训练门徒，两个两个出去，更有教会的支持。单人匹马，自由团队，又岂是团队？又岂能承受大使命？

第四课 主里同心

异象和使命是方向，同心却是团队的基础，否则事工也无法推行。

一·同心的典范

保罗在建立腓立比教会十二年后写腓立比书，其间教会发展迅速，也一直支持保罗宣教。腓立比已出现很多地方教会，并有诸位监督，诸位执事。

1. 从头一天直到如今，你们是同心合意地兴旺福音（腓 1:5、27）。
2. 有纷争，有不同的目的，但也有包容，“基督究竟被传开了”（腓 1:16-18）
3. 交通、劝勉、心思、意念都一样，“不可结党”（腓 2:1-3）
4. 以基督的心为心（腓 2:5），虚己、顺服
5. 不要发怨言，起争论，“使你们无可指摘”（腓 2:14-15）
6. 对提摩太和以巴弗提的推荐
7. 劝弟兄们一同效法保罗（腓 3:17）

二·同心的劝勉

一个特殊的、提名的劝勉，因有两位知名的姊妹不和。

1. 劝她们同心，在主里同心
2. 要求同负一轭的，帮助这两个女人
3. 这两位姊妹曾与保罗一同劳苦
4. 还有革利免和一同作工的，名字都在生命册上
5. 不同心的原因：性格、误会、嫉妒……造成两人间不和，也成为教会的大问题

同工容易，同心困难；不同心必使工作受损

三·同心的重要原则

教会中人，同受神恩，同蒙天召，一起事奉。

1. 要有团契，彼此交接
2. 要彼此相爱，爱弟兄，也接受弟兄的爱，“爱能遮掩许多的罪”（彼前 4:8）
3. 要彼此忍耐、包容、饶恕（太 18:22）

4. 要爱你的敌人

爱是爱你不能爱的人，才是真正的“切实相爱”
(有互相之意)

5. 一个例子

a. 处境：甲组教会与乙组教会不和。以前乙组教会曾有人出卖弟兄。甲组肢体不肯和乙组肢体相交或同工。事实上，这是多年前的恩怨，与目前乙组肢体无关。

b. 现在常见的情况：拒绝爱，拒绝忘记，把不必要的罪名加在无辜的人身上。

c. 卢文：我不要求你爱那出卖你的或你的敌人，但容许我鼓励你忘记过去。保罗也因著耶路撒冷长老忘记过去才被接纳。

建议把乙组的真弟兄和假弟兄分开，按圣经教导，和乙组中那真正爱主的在主里同心。耶稣为你们死，也为他们死；耶稣是你们的元首，也是他们的元首。你们若能在主里同心，将是伟大的见证。

第五课 领导责任

一·教会的制度

A. 监督制（专制）

1. 上头派来，不能替代，或——
2. 自己创立，自成“教主”
3. 牧者有绝对权柄：一言堂，缺乏团队
4. 危机：牧者假若软弱失败……

B. 长老制（共和）

1. 长老通常非传道
2. 数位长老与牧者共同领导
3. 比较温和而能保持健康
4. 危机：当小心避免长老与牧者争权

C. 公理制（民主）

1. 堂主任负责牧养教导

2. 执事很有权柄

3. 平信徒的选举、按立，会友大会

4. 领导当然重要，团队也必须不忘耶稣是元首

二·领导的角色——谁是老板？

A. 全职传道

1. 蒙召全职事奉，作神的教会的仆人，负起教会增长和健康的责任。
2. 有知识，有装备（神学训练），理应支薪，忠心工作。

B. 长老执事

1. 全职传道不能作独行侠，要与第二梯队分担领导角色。
2. 执事角色
 - a. 执事资格（徒 6:3）：一般执事协助行政、牧养、教导。
 - b. 庄稼多，工人少：第二梯队也当扮演传道角色。
 - c. 蒙召多，选上少：第一、二梯队知识、灵命上也当不断进步。

三·团队的精神

A. 以基督耶稣为元首

1. 团队属于教会，切记耶稣才是教会元首
2. 重视圣经，重视祷告
3. 教会的权威：圣经、圣灵、耶稣（钟马田）

B. 要保持团队在主里合一

1. 谦卑的要素：凡事谦虚、温柔、忍耐（弗 4:2）；奥古斯丁：“信徒灵程有三步：第一是谦卑，第二是谦卑，第三还是谦卑”
2. 在主里的合一：哥林多教会的四个党；腓立比教会的同心，两位姊妹的不同心

C. 要使教会增长并健康

1. 增长：在质和量上并长，良好的质自然产生量
2. 健康：有真理的仁义和圣洁，作盐作光，爱心的见证，布道的努力

D. 要使会友得到教导和牧养

领导最大的责任是使会友属于、拥有、爱上教会；因此得领导与动员，因此得牧养与教导，作群羊的牧人。

E. 要不忘异象与使命

1. 是圣经的标准
2. 是耶稣的大使命

这是领导事奉的动力和方向。彼得、保罗不忘异象，至死忠心。

四·领导的责任——见证、代价与权柄

A. 行政

1. 成功的牧者能领导，也能动员，人数众多的教会特应如此；
2. 在领导中与人同工，与第二梯队分工。怨言与按立执事是分工、动员的好例子（徒6章）。

B. 牧养、教导

堂主任、牧者、讲道人，都应有牧养教导责任；成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体（弗4:11-12）

C. 布道的领导与角色

1. 布道的成败在乎热诚、恩赐与动员。
2. 牧者责任众多，未必能专心布道，可有布道牧者？
3. 会友却有更多的接触点，牧者宜更多鼓励及动员会友布道。

D. 见证的重要

1. 台上的信息与台下的见证：见证常拆毁了信息。
2. 牧者必须有爱心，作群羊的榜样，牧者常常是群羊的榜样，也是批评的目标。

E. 代价

1. 会众对领导的要求：十项全能！公平吗？尊重和爱心呢？
2. 保罗召齐长老（徒20:17），“三年之久，昼夜流泪劝戒”（徒20:31）：始终为人，凡事谦卑，眼中流泪，教导不避讳，自己谨慎，也为群羊谨慎，供给各人需要。

F. 权柄

1. 牧者与执长
2. 执长彼此间
3. 牧者的权威乃是从信息、见证、生命、忠心事奉、爱主爱人中赚取回来的；通常在4-5年后获得。会友生命进步，爱主爱教会，自然也给传道权柄。

第六课 同工配搭

一·圣经原则（徒6:1-7）

教会人数增多，使徒负责教导、祷告，执事负责管理饭食。两个团队分工，使徒管理属灵事务，执事管理行政。但请注意：后者也具备属灵条件。

二·在教会中

A. 在义工中作堂委

1. 有不同责任：主席、书记、教育组、布道组、康乐组、总务组……每组各有组员
2. 分工原则：自愿、互选、相互安排、选举

B. 在教会中作“主任”传道

1. 招聘同工：领导同工工作，注重工作分配及祷告
2. 执事义工：列出工作需要，招募，鼓励，动员观念
3. 发展分堂：身先士卒，学习自治、自养、自传，交托责任与权柄

三·在机构中

A. 强调异象与使命

1. 自己不重视待遇
2. 招聘同工重视生命
3. 尽力提高同工福利

B. 鼓励同工事奉主

1. 信息与挑战
2. 每周的早祷会信息

C. 危机处理

1. 经济的：购买物业（神的供应）
2. 人事的：属灵资格、专业资格，建立归属感
3. 压力的：领袖的孤单，团队的支持，回归的压力

四·在差会里

A. 异象与使命

面对广大禾田与未完成的使命，使自己与同工不断前进。

B. 呼召同工

1. 呼召与引导
2. 使命的认定
3. 属灵生命与 EQ
4. 简朴生活

C. 教会关系

1. 差传铁三角
2. 差会服务教会
3. 差会得教会支持
4. 对宣教士的栽培和关怀

五·在义工式的董事会里

在不同的团队，有不同的学习

1. 先求神的国
2. 先求众人的益处
3. 发展非地方教会能担任之共同事工

六·在配搭中应注意之处

A. 一个委身的原则

对神委身，又彼此委身

B. 一个同心的努力

因有相同的异象，各人都不自私，建立自己或教会以外的工作，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。

C. 一个招募和维系团队的努力

相信庄稼的主呼召工人；团队的建立与事工的效果，都在乎那又真又活的神。

D. 一个退场而使工作继续发展

1. 卢文在不同的事奉岗位都找到接班人，自己淡出，让事工在新人领导下继续。
2. 在行政岗位中退下，自己却仍事奉。多谢神赐“永远要事奉”的态度，又赐下工作和友谊上的同工。

E. 一个遗憾

卢文未曾从第二位置中学习。只是要谦卑，要仰望神。若能从跟从者再进到领导者当更美！

第七课 选拔同工

一·卢文选拔同工和学生的原则

选拔同工	选拔学生
教会了解	
教会事奉	
试用期（全职事奉者须有呼召）	可淘汰

二·保罗拣选提摩太的原则（徒 16:1-3）

1. 是个门徒
2. 信主犹太妇人的儿子（参提后 1:5）
3. 父亲是希腊人，有良好的文化背景
4. 好见证：路司得和以哥念的弟兄都称赞他（教会印证）
5. 良好的教及团契生活，曾学习事奉
6. 保罗要带他同去：保罗是忠心的神仆，代表神的呼召，也是重要的拣选原则
7. 接受了割礼：顺服

三·选拔同工与建立团队

1. 生命与见证
2. 事奉经验
 - a. 教导、领导与布道
 - b. 受伤与受苦
3. 呼召
 - a. 全职者：神的呼召、教会的印证
 - b. 第二梯队：将身体献上，当作活祭（罗 12:1-2）；委身基督与教会

4. IQ 与 EQ

- a. IQ 指一般之学历或工作要求的资格
- b. EQ 是与人同工及同团队所需要的

5. 委身

- a. 对神委身：异象与使命；工资不是餬口
- b. 对教会、团队委身：义务

6. 家庭背景

- a. 夫如同心
- b. 善于管理儿女

7. 教会背景或关系

所属教会是否同意或支持他参加团队

8. 这样的选拔相当保险，但也可能失败

- a. 犹大
- b. 底马

“被召的人多，选上的人少”（太 22:14）。神有呼召，但人也有责任。

第八课 训练同工

一·训练同工的必须

A. 耶稣的工作重点

- 1. 训练十二门徒
- 2. 赐下大使命：“凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”（太 28:20）

B. 保罗的工作重点

- 1. 布道、植堂、差传；一面工作，一面训练宣教士
- 2. 吩咐提摩太：也要交托那忠心能教导别人的人（提后 2:2）

C. 现况

- 1. 神学院训练学生，却没有训练学生去训练别人。
- 2. 内地教会缺乏教导、牧养，更缺乏可训练别人的人。

二·训练同工的方式

A. 学院式

- 1. 偏重学术的训练
 - a. 神学士（四年制）及道学硕士（三年制）
 - b. 教员多有博士学位，但常缺乏牧会经验
- 2. 也注重生命操练，但少实际行动及要求，现在更不设住宿
- 3. 训练中多注重授课、讨论、写作及考试，思想操练日多
- 4. 内地严重缺乏学院式训练，多用培训，工人在质和量方面都缺乏

B. 门徒训练式

- 1. 耶稣训练门徒，保罗训练宣教士均采此方式
 - a. 没有最佳的课程范围，但强调生命与事奉经历
 - b. 呼召、同在、传道、赶鬼，生命的改变（改名）（可 3:13-17）
- 2. 训练者要身教、言教，而且灵命高深，博学多才
- 3. 训练内容：注重知识、生命及品格
- 4. 若有理想的导师，此训练当然更实际，但内地、海外均缺乏良师
- 5. 内地不易有传道人资格鉴定；呼召、生命、学术有困难，因而多异端，信徒的信仰肤浅

C. 不能忘记的生命与品格

- 1. 圣经中的使徒与宣教士
 - 不单有学术，也要注重生命及品格
- 2. 保罗的见证（徒 20:17-20）
 - a. 始终为人如何
 - b. 服事主，凡事谦卑
 - c. 眼中流泪
 - d. 经历谋害、试炼
 - e. 不住教导
 - f. 自己成为榜样
- 3. 但耶稣教导下有犹大，保罗教导下有底马。训练重要，学生也得努力追求。
- 4. 入学条件：呼召与异象；训练的努力；终身学习

D. 导师与终身导师

- 1. 神学院与大学均强调小组讨论、导师辅导，且为每个导师分配学生，用以补救课室授课之不足。

2. 时下神学院更鼓励学生有终生导师

- a. 在乎学生谦卑，不住要求
- b. 在乎有资格的导师，不住教导

E. 内地教会宜急起直追，注重训练

1. 设立神学院、神学研究院，由资深牧者教导
2. 重视师资培训、图书设备，鼓励研究与著作
3. 教会中也当强调训练：第二梯队（圣经教师、主日学教员、导师）
4. 注意电脑之学习与运用：尊重圣经，注意神学正确，注意作者、出处，寻求指导

	摩西（先知）	约书亚（仆人）	迦勒（战士）
SQ	蒙召、祷告、倚靠神 像神的先知（徒 7:36-37）	渴望神的同在（出 33:7-11） 专心顺服神（民 13:26-14:9） 领军入迦南，丢了佩剑的元帅（书 1:1-9） 全家事奉神（书 24:15）	专心跟从耶和华（书 14:8、9、14） 摩西和约书亚的印证
总结	民族史上最伟大英雄	进入迦南的伟大元帅	赤胆忠心的战士
	有领导才能		有特强的忠心却未有机会作领袖
	三人都有属灵的好素质		

第九课 属灵素质

一·一个基督徒成功的条件

1. IQ
智力商数——学历
2. EQ
情绪商数——人际关系
3. AQ
逆境商数——克服逆境的能力
4. SQ
属灵商数——属灵素质/生命表现
在世而不属世，分别为圣，作盐作光，作基督的代表。

二·试看旧约中三位代表人物

	摩西（先知）	约书亚（仆人）	迦勒（战士）
IQ	学会了埃及人的学问，说话行事都有才能	出色的战士，治军之才	出色的战士
EQ	四十岁时错手杀人 为人谦和胜过世上的众人	作摩西的帮手 作迦勒的好同工 作军队的元帅	十二探子之一 面对群众压力到八十五岁仍忠心事奉神 与人关系良好
AQ	蒙召带领同胞出埃及 以色列民族史上最伟大英雄	军队的元帅 攻打耶利哥城 进入迦南使以色列人不致被逐	旷野中的先锋 在迦南中的征战

“我所祷告的，就是要你们的爱心在知识和各样见识上多而又多，使你们能分别是非，作诚实无过的人，直到基督的日子。”（腓 1:9-10）

三·耶稣基督的学生

1. 对十二门徒有很多属灵的功课与生命的要求
2. 对彼得的加意培训——爱心的重要
3. 对保罗的呼召：一个优秀的知识份子，像耶稣的生命，成为翻天覆地一使徒

四·第二梯队

1. 非一般的执事（徒 6:3）：有好名声，被圣灵充满，智慧充足，有信心
2. 监督、执事的为人（林前 3:1-13）：婚姻、家庭方面有好见证，有领导恩赐，乐意接待远人，善于教导，在教外有好名声，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财，清洁的良心；但接手不可急促

五·信徒

1. 第一批信徒的信仰和见证（徒 2:41-47）：主将得救的人天天加给他们。
2. 信而归主（徒 11:21、24），被称为基督徒（11:26）
3. 保罗对一般信徒的劝勉（弗 4:1-3）：蒙召的人行事为人当与蒙召的恩相称；凡事谦虚、温柔、忍耐；用爱心互相宽容，用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。似乎强调 EQ 及 SQ。
4. 新造的人，一切都变成新的（林后 5:17）。

第十课

纷争调解

一·圣经的原则

1. 要彼此相爱

遵守使徒教训，彼此相交（徒 2:42），甚至凡物公用（徒 2:44）。

2. 不可结党纷争

教会中人常因信仰的小问题争执，原因可能是性格执著，或为名利而结党纷争；哥林多教会就是一例。

3. 不可彼此控诉

不可有彼此相争的事，不能在不义的人（非基督徒）面前求审（林前 6:1）；但基督徒则可以担负必要时的审判角色，此角色应由执事会或宗教领袖负责。

4. 要在主里合一

我们的信仰是：身体一个，圣灵一位，同一指望，一主，一信，一洗，一神（弗 4:4-6）；所以要保守圣灵所赐合而为一的心。不能合一是破坏布道最严重的原因。

二·巴拿巴与保罗的案例（徒 15:37-39）

主角：巴拿巴和保罗

纷争原因：在布道队第二次出发时应否带马可同行

理由：马可曾离开布道队

结果：工人起了争论，甚至分开

案例：原则与爱心之争

解决方法：祈祷

稍迟决定

中介者插入

喝喝咖啡再谈

寻求解决方法（例如引入观察期）

鉴戒：最属灵的领袖也因可解决的问题而纷争

三·友阿爹和循都基的案例（腓 4:2-3）

A. 在主里同心

1. 二人大概是保罗在腓立比教会植堂的同工，爱传福音，曾与保罗一同劳苦。

2. 二人因性格不同，各有意气而不让步，导致不同心。

3. 保罗劝勉二人要在“主里”同心。

B. 同负一轭者的帮助

1. “你”（腓 4:3）指腓立比教会一信徒：与二人同负一轭，要帮助这两个女人；因为有同一信仰，同蒙救赎，要彼此相爱，要主动帮助他们

2. 一同劳苦，一同作工，一同在生命册上有份；因此在主的事上要同负一轭，在相交上要在主里同心。“各人的重担要互相担当”（加 6:2）

3. 一个中立的第三者可扮演协调的角色

四·宗教法庭与执事会

1. 第一次纪律行为（徒 5 章）

彼得扮演了审判的角色。

2. 第一次大公教会会议（徒 15 章）

就“不按摩西规条受割礼能否得救”，保罗、巴拿巴和大家争论，然后他俩和几个人上耶路撒冷去见使徒和长老。最后，拥有地位与权柄的执事会带来贡献。

3. 教会的领袖可以组织小组，处理一些纷争；这些人应是宗派领袖或地方教会的执事会。注意：当事人应避席。

五·仲裁小组与协调小组

1. 在香港一般的案件，特别指财务纠纷，多能庭外和解而不用打官司；其比例达 90% 以上。

2. 仲裁小组是一个中立组织，具必须的专业知识，向双方讨价还价，达成一个双方面都接受的建议。

3. 协调小组则是中立和有名望人士义务担任排难解纷的角色，寻找一个共同接受或中间的路线，使双方达至和好。

第十一课

行政团队

一·圣经中的行政团队

A. 先知与使徒

1. 在一些道德、信仰甚至军事上带领百姓走通达的路。
2. 这些人是属灵领袖，在信仰上有地位，负责维持百姓的信仰。

B. 监督与执事

1. 教会已经成立，有按教会规矩受按的领袖，包括执事、长老、监督。
2. 在地方教会中，他们作为最终的裁判小组，亦负责关顾、牧养、布道事工；这些团队的负责人通常是牧师或主席。
3. 他们也会有月会（常会）或教友大会，处理教会事工。
4. 当教会成立，人数增多，领导团队就必须出现。

二·地方教会的行政团队

A. 会议与决议

1. 执事会负责属灵事务；执行委员会负责行政事务。
2. 戒议而不决，决而不行。
3. 会议应有书面记录，由负责同工执行。
4. 教会应按期举行会议，这些会议能产生良好的动员果效。

B. 决策的执行

牧师或堂主任常是决策执行者；若属于某部门，也可由部长负责。

C. 领导与行政的恩赐

1. 领导：最高领袖按异象与使命，带出教会工作方向，是动员的力量。
2. 行政：执行会议决定或领袖命令，有条有理，好好执行。

100人以下的教会尚易应付，大教会则行政复杂，必须有拥有权柄的牧者，及能分担工作的团队。

D. 第一梯队与第二梯队

1. 第一梯队常指堂主任（头羊），或负责讲道、教导、牧养的工人、堂主席。
2. 第二梯队常指执事、堂委、圣经教师、导师、各部委员。
3. 第二梯队同心支持第一梯队的任务，必要时也可暂行第一梯队的工作。

E. 教会的执事会或同工会

1. 内地流行同工会，或徒具形式的执事会；他们协助牧者处理最重要的事工。
2. 同工常是聘请；执事应透过选举和按立产生，才有认受性。

F. 堂务委员会

1. 执事会多注重属灵事工，包括人事。
2. 堂务委员会处理行政事工，包括财务。

G. 部门或小组的团队

1. 教导的

牧者当然负责，但第二梯队协助教导信仰及圣经，最为重要。

2. 牧养的

牧者当然负责，但第二梯队可组成关顾队或探访队，定期探访。教会宜有彼此相交，彼此相爱的关系；团契或小组能促进这功能。

3. 布道的

牧师领导布道，会友透过接触，多方努力见证布道；每个会友都有见证的责任，而拥有布道恩赐者约占整体会友的10%。布道宜注意跟进。

4. 财务的

传道人不管理财务，由会友中爱主、不贪财的，最好具会计常识者担任；应报告收支，起码由2-3人共同管理；宜鼓励会友奉献。

5. 总务的

人数越多则事务越多；总务亦可称“不管部”，即不属其他部门的事工就由他们负责；要细心，及任劳任怨。

三·行政团队的工作原则

行政良好协助事工发展；动员率与增长率常成正比例。

1. 职责分明

执事会或堂会宜给每一部门或同工职责须知，包括向谁负责，负责范围。

2. 拥有权柄

在执行职务时当有执行之权柄；上司可授权下属；执行者仍应注意自己的见证。

3. 要有信心

无论是属灵的或行政的，都在事奉神；要谦卑，要有位心，要多祷告。

4. 处事按圣经标准

信徒在属灵事工、行政事务，以及道德并生活行为上，均按圣经标准。

5. 处事要符合政府法律

基督徒要有好行为，也当守政府法律；违反法律者，教会要处理，也当受法律裁判。

6. 一些例外

例如政府法律不反对离婚，但圣经对婚姻有清楚的教导：神所配合的，人不可分开。

第十二课 问责制度

一·那绝对的权柄

1. 耶稣基督是完全的人、完全的神，祂是教会的元首。
2. 祂为教会舍己，祂应当拥有绝对的权柄。
3. 祂建立了教会，把大使命交给教会；教会若爱主，就是灯台，当然得到神的祝福和使用。但神对教会的授托和使用并非必然（启 2:5）。

二·那早期的使徒

1. 十二使徒跟过耶稣基督，见过复活的主，常有圣灵的充满；他们拥有使徒的权柄，是神最重要的仆人（弗 4:11）。
2. 保罗有神特别的呼召，勇于布道建立教会，且写了新约很多书卷，或为最伟大的使徒。
3. 但他们都是人，有人的软弱和性情。然而早期的教会和今天的教会也非常敬重使徒。

三·绝对的权柄产生绝对的败坏

1. 我们不是耶稣，也不是使徒，连最有影响力的使徒——保罗也自称是蒙恩的罪人。
2. 世人都喜欢拥有权柄，但是也不能逃过绝对权柄，常会被滥用，而产生绝对的腐败。
3. 我们不同意天主教的“教宗无误论”，也没有教宗；因此基督徒应同心合力建立问责制度，避免人的腐败。

四·建立团队的问责制度

建立团队带来动员和同工；建立问责保证自己清洁，符合神的心意，带来教会健康。

A. 上司与自由传道

1. 作传道最困难的地方是应付人，应付诸多要求，应付不一定合理的执事会；因此有人情愿选择当自由传道，随自己的意思任意发挥。自由传道可能有人为的错误，更失去了教会的支持，和与其他人同心兴旺福音的好处。
2. 有上司，他会监管，我们也格外小心翼翼地服事，忠心而良好的上司会使我们发挥得更好。

B. 执事会

1. 传道人专职蒙召，又读过神学，常站讲台，代表神教导会友，在属灵上他最有地位。但他到底是人，有人的性情和软弱；故应与执事会分工，在人事上向执事会负责。
2. 执事会负责传道人的聘任、考勤、支援及解聘；若传道人忠心，他会得到执事的爱护和支持。
3. 执事会的成员必须认识真理，爱主爱教会也爱传道，透过选举与按立，他们分担了传道的属灵权柄，与传道人一起建立教会。
4. 执事会的问责保持了传道人与每一位执事的健康。

C. 董事会

1. 教会有执事会，机构则有董事会。作用差不多，董事会支持总干事，也要努力保持机构的健康。
2. 机构一般而言是行政主导。董事会开会完毕，总干事即全权执行。但董事会得界定总干事的职责和权力。

D. 与同工间的问责

领袖拥有权柄，因会友认为他关心并了解会友需要。

1. 作榜样

传道人应当有权柄。他们的权柄乃由生命见证、事奉热诚、工作忠心而赚取得来。保罗谈及自己始终为人如何，有目共睹；他的见证成为榜样，也帮助他赚取了权柄。

2. 谘询意见

在教会中应谘询执事、堂委，甚至会友的意见，了解他们的需要，而加强自己的教导和牧养。在机构中，可设立执行小组；很多决定和工作，在主要同工支持下才展开，事工会进行得比较顺利。

3. 共同决策

在执事会、董事会甚至执行小组中常有会议。卢文差不多从不投票，以期达致少数服从多数或一致通过。

五·内地教会最大的问题——问责制度不存在

1. 内地教会蒙主恩典，布道有一定果效，信徒人数很多。可惜传道人在质和量上都有不足；第二梯队中也缺乏适当而足够的人才。

2. 问责制度不存在是一个重要问题。差不多在每一个教会中都出现一言堂，又怎能产生健康的教会？
3. 良友圣经学院的《教会行政》课程，有助建立有效的执事会及问责制度，来保证教会健康。

第十三课 财务管理

教会行政是大问题。其中财务管理更常是大混乱及致命伤。

一·主任传道

1. 不负责或参与财务管理，专心祈祷传道。
2. 尽量不处理现金，若有也应即转管理财务的人，并应有清楚的收条。
3. 应有会计常识，确保教会财务健康。
4. 鼓励会友奉献，使神的家有粮，自己作奉献榜样。
5. 生活简朴；“只要有衣有食，就当知足”（提前6:8）；不把外来奉献私有或用来美化居所。
6. 信心仰望：使自己和教会用信心仰望；神的工人，神必供应。

二·执事会

1. 司库

管理教会的收入和开支，按预算运用；预算以外，牧师、主席及主任可联同处理小数目，大数目则由执事会处理。

2. 司账

作收支的报告（月报或年报），使会友知悉；由执事会通过向会友报告。

3. 出纳

现金点算，有金钱经手；钱不要放在教会或家中，而应存入银行；尽量用划线支票。

4. 核数

收入及开支均有核对，核数报告良好表示教会财务管理健康。

上述众岗位与主任传道无亲属关系；管理委员会彼此也无特别关系。

三·专业核数师

1. 海外教会的财务，每年由中立而专业的会计师作财务报告。会计师甚至会提供财务运用指引。
2. 香港政府不向教会抽税，并鼓励市民捐钱给慈善机构，或奉献给教会；捐献可减免纳税。

四·特别经济委员会

1. 建堂委员会

建堂开支巨大。教会应注重牧养、教导与布道多于建堂。若非建堂不可，请尽量节省开支，由会友捐献。筹募方式不用压力而凭信心，向神仰望。

2. 差传与慈惠开支——差传、救灾、帮助贫穷会友这是教会的使命和见证，是对外的支援。教会财务越多用于对外就越健康（原则：50:50）。

五·财务管理的要则

A. 奉献真理的教导

1. 旧约的真理（玛 3:8-11）：10%当纳的与当献的，使神的家有粮。
2. 新约的教导：“你的财宝在哪里，你的心也在哪里”（太 6:21）；马其顿教会在极穷之间也显出乐捐的厚恩，按力量也超过力量，将自己奉献给主。（林后 8:1-5）。

B. 教会自养的必须

1. 在新约中，每个地方教会均自养，没有教会要求母会支持。
2. 乡间教会得母会支持，亦应定下计划，每年将支持额递减，甚或自养。
3. 切记自养而不靠外援才健康，才能使会友更爱教会。

C. 传道同工的工资

1. 传道人应简朴，可吃苦，但不是教会叫他吃苦。
2. 传道人应靠福音养生（林前 9:14），不兼职，不打工，全时间照顾教会。
3. 工资应是合理的，理想是全会友的平均。注意按年增加及退休问题。

D. 财务的预算与收支报告

1. 不应随便花费，如浪费在吃喝中。
2. 教会宜每年有预算，交执事通过后，由主席、主任及团队执行。
3. 每月/每年发表经过核算的报告；会友奉献应有收条；清洁而无贪污。

E. 经济的运用比例

1. 照顾同工的需用（建议 40%）
 2. 布道差传的需用（建议 20%）
 3. 经常运作的开支（建议 20%）
 4. 照顾领困会友或非会友（建议 20%）
- 以上建议之百分比可按会友人数及收入而调节。

F. 坚信耶和华是以勒的神

1. “捐得乐意的人是神所喜爱的”（林后 9:7）
2. 不应运用压力
3. 但可以教导；牧者和执事应作榜样
4. 当用信心倚靠耶和华以勒的神。戴德生：“神的工作用神的方法，必不缺神的供应。”

G. 建堂与扩堂

1. 可买
教堂是用以敬拜及相交之处，宜实用，戒豪华。
2. 可建
建堂或扩堂应有较长期的预算及捐献计划。
3. 可租
不宜用世上的筹募方式。
4. 可用学校/会友家
若有实物按揭，向银行借钱，延长还款时间也可以。海外教会多鼓励奉献，甚至捐献遗产，不留给儿女而捐给教会。卢文鼓励教会：不扩堂而把精神专注于会友和布道。

第十四课 纪律处分

一·圣经的原则（太 18:15-18）

A. 出现纷争

1. 得罪弟兄，两人应私下解决；讨回公道，也应认真劝勉
2. 彼此相交，彼此相爱，主里谅解

B. 调解努力

1. 私下解决成功：和解而和好，就得了弟兄
2. 私下解决失败：第三者协调或仲裁
 - a. 不听闲言或恶意中伤
 - b. 不收匿名信
 - c. 力求证据，两三个人亲自口头作证，句句都要定准

C. 教会纪律

1. 调解失败，要上诉教会；教会代表神的公正、公义。
2. 教会由牧师与执事会处理；教会内的处分，力保教会的清洁与见证。
3. 处理成功：表明两造都有生命，神在掌权；目标是挽回被纪律者
4. 处理失败：把犯罪者逐出教会，比停止圣餐更严重；但仍具爱心，希望对方悔改。

D. 教会权柄

1. “凡你们在地上所捆绑的，在天上也要捆绑；凡你们在地上所释放的，在天上也要释放。”（太 18:18）这是让基督作元首的宗教法庭，纪律小组当有真理、公义、圣洁、慈爱。
2. 这是执事会最痛苦的责任。没有纪律，教会会返污染而败坏。

二·圣经的个案

A. 个案一：金钱利益（徒 5:1-11）

1. 基督透过使徒，亲自处理；教会建立，标明纪律之必须。
2. 夫如同谋：卖了田产，私自留下几分。

3. 彼得主持审判：“撒但充满了你的心”（徒 5:3）！田地若不变卖，是个人产业；田地卖了，假装全数奉献，欺哄人也欺哄神。
4. 神是纪律执行者：亚拿尼亚即仆倒断气，妻子一同作假，“同心试探主的灵”，妇人也立刻仆倒断气。
5. 纪律效果：“全教会和听见这事的人都甚惧怕”（5:11）；“信而归主的人越发增添”（5:14）。

B. 个案二——淫乱的事（林前 5:1-7）

1. 使徒透过教会
 - a. “有人收了继母”，是淫乱加上乱伦。
 - b. 执事会不负责任，没有哀痛，没有处理，没把犯罪者逐出教会。
2. 使徒指示原则
 - a. 奉主的名，用主的权能，把这人交给撒但，败坏他的肉体，让他的灵魂在主耶稣的日子可以得救。
 - b. 执事会把关：“一点面酵能使全团都发起来”（加 5:9）；“应当把旧酵除净，好使你们成为新团”（林前 5:7）。

C. 个案三（林后 2:5-11）

1. 纪律产生的正面效果
 - a. 这人受了责罚，却仍保持信仰。
 - b. 教会应赦免、安慰，免当事人因忧愁太过而沉沦（责备过份）。
2. 教会显出坚定不移的爱心
赦免、重新接纳，因罪人悔改使纪律大大成功。
3. 使徒训练执事
要看他们顺从不顺从；要教会同心，顺服真理，保持圣洁，免被诡计胜过。

三·纪律处分的团队

A. 宗教法庭或执事会

1. 由牧师和经过选举与按立的执事组成
2. 按圣经真理，保持教会圣洁

B. 执事会

1. 由牧师与数位德高望重的执事组成。可称为“纪律小组”。公正、严明、守秘，也应有透明度。

第十五课 谁是老板

2. 他们的责任涉及整个教会。若牧师或执事被控，他就当避席且顺服裁判。
3. 责任沉重艰苦。教会必受伤，执事还当注意被纪律者的亲友及会友，加以安慰。

四·团队事奉的重要

A. 教会的健康——问责与纪律

1. 内地教会最头痛的问题：人的软弱，一言堂弄权，教会世俗，毫无纪律
2. 内地教会最适切的需要：有权柄有责任的执事会，处理问题与纪律

B. 教会的动员——训练与领袖

1. 内地教会面对耶稣的感叹：庄稼多，工人少（太 9:37）；蒙召的多，选上的少（太 22:14）
2. 因此必须动员（量），必须训练（质）；无论怎样艰难，也当面对

C. 教会的廉洁——贪污与情欲

1. 教会和社会一样，面对财利与淫乱的攻击。
2. 教会当作世上的光，必得提高道德标准，必得处理纪律，保持圣洁。

D. 教会的元首——老板与执事

1. 内地教会缺乏教导，缺乏教会行政，出现了人的弄权和混乱。
2. 问题是人当了老板，篡夺了耶稣教会元首的地位。因此“团队事奉”与“谁是老板”是最重要的一课。

一·大江东去，论天下英雄

这些伟大的领袖，不一定作老板，却是拥有权柄的仆人。

A. 民族领袖

1. 亚伯拉罕
2. 以撒
3. 雅各
4. 约瑟

B. 进入迦南的领袖

1. 摩西
2. 约书亚

上述六人都是民族英雄，有属灵的品格和生命，有神的同在。

神呼召亚伯拉罕，并自称是“亚伯拉罕的神，以撒的神，雅各的神”。神又呼召摩西，叫他领以色列人进入应许之地。约书亚继其遗志。

神透过这些人管理百姓。

C. 王国英雄

1. 扫罗
2. 大卫
3. 所罗门

上述三人是圣经中的政治人物，权柄乃从神而来。神所膏立的君王，是政治上的统治者，也是神仆。他们当行耶和华中看为正的事。

D. 先知

1. 旧约中有很多先知。有神的呼召，常传不受欢迎的信息，责备百姓，叫他们等候弥赛亚。
2. 先知不一定是老板，常受压迫，常遇害。

E. 教会的使徒

教会出现，教会人数渐多，教会事工复杂，需要行政，也需要拥有权柄的领袖。

F. 宣教士

基本上信徒接受使徒的权柄。但使徒也当谦卑，充满爱心。他们的见证、信息、榜样，赋予他们相当的权柄。那是非一般的领袖（弗 4:11）。

二·从圣经看谁是老板？

A. 民族英雄

民族英雄都要对付自己，仰望天父，才可以作神的仆人。

1. 亚伯拉罕：在柴堆中将自己的独生子献上
2. 雅各：与神的使者摔跤，瘸了腿才能给人祝福
3. 摩西：闯了祸，在旷野多年，才能为人谦和，胜过世上的众人
4. 约书亚：虽然接棒，却要丢了佩剑，才能作元帅
5. 大卫：曾是合神心意的王，因犯了罪，要认真对付，才能恢复地位

B. 先知

1. 是耶和华的代言人，却多被丢弃，甚至要殉道。
2. 施洗约翰虽有属灵能力，却声言：“祂必兴旺，我必衰微。”（约 3:30）

C. 使徒

1. 快毕业了，争著谁为大；主钉十架，他们差不多全然跌倒。
2. 保罗常夸自己的软弱，靠主刚强。

“祂为教会作万有之首”（弗 1:22）；“祂也是教会全体之首”（西 1:18）。因此在任何团队中都应以此基督为首。

三·作“老板”的条件

1. 基本上没有人该作老板。我们不过是蒙召作神的仆人。
2. 在新约中，我们都对耶稣基督作教会元首。
3. 我们都祷告仰望，倚靠神才能成事。
4. 因此我们要学习谦卑，像主谦卑自己，甚至舍命十字架上（弗 4:2；腓 2:3；彼前 5:5）。
5. 我们都要与人同工，各人看别人比自己强，要俯就卑微，竭力追求合一。
6. 我们都要努力，认真追求，努力事奉，让耶和华选召我们，成为合用器皿。

7. 我们只是神的工人，要叫基督在我们身上照常显大，有宝贝在瓦器里。紧记凡升高的必先自卑，凡事感恩，归荣耀给神。
8. 我们要有问责，常常反省，谦卑求教，必遵耶稣或领袖的指导。

第十六课 头羊的问题

一·个案

1. “我回到了教会，就好像回到家一般。我们的头羊把大部分的同工都赶过……头羊说：‘以前我牧会多年，我一人讲道、教歌、祷告、主持，什麼意见都没有，你们来就拆我的台。’教会从来不开会，有一次他把我们召来开会，有人提意见说教会不可以就一位主持……教会在建教堂，缺少经济。建教堂的弟兄说：‘我来投资，你们泼冷水，不团结，钱又没有。’几经风波，热心的同工心里凉凉的！其实所有的同工都只有奉献没有贪财的。”
2. “我们教会头羊不悔改。教会一个火热的姊妹总是被她针对；在我火热时也是这样。她责怪同工不该大家一起商量，应该就是电话通知几个人说了算。培灵会、同工会她都拒绝参加。教会姐妹传的福音，不敢带到教会来，怕被她的做法吓跑。”

二·头羊 = 堂主任 = 主任牧师？

1. 在缺乏良好的权力制衡中，成了大权独揽的负责人。
2. 应在主耶稣教会元首下，成为谦卑、忠诚、充满爱心、带来教会增长的“好牧师”。

三·教会的元首

1. 耶稣基督才是教会的元首（弗 1:22-23）
2. 头羊或堂主任是教会最重要的领袖，却不应是教会的元首。
3. 卢文：一个地方教会，只要有一个具权威的属灵领袖，就差不多可以保证教会一定能够增长。

以下是一些必备条件：

- a. 会友对牧师的爱
- b. 牧师拥有权威
- c. 牧师长期的事奉
- d. 牧师建立及维持权威，这权威是以生命与见证赚回来的

四·头羊的问题

A. 神学的装备

1. 能教导、牧养，又能站讲台作流通管子的牧者，当然应有神学训练。
2. 海外教会牧者多接受神学学士(BTh)或道学硕士(MDiv)的装备；内地教会牧者可选择神学院的神学训练、培训班、良友圣经学院。
3. 资源缺乏下，内地教会牧者要有良好的灵性，爱主爱教会，略有神学训练，不住地追求进步。

B. 权力的欲望

1. 有的头羊不懂与人同工，不懂领导，甚至不懂行政与开会。
2. 拥有权柄，教会的事工容易推动。但与一言堂有别，绝对的权柄产生绝对的腐败。
3. 权力欲是领袖自然而有的愿望；每一个牧者都希望拥有权柄，因而产生“一言堂”或霸主。失去制衡即失去健康。

C. 属灵的素质

巴拿巴——最佳牧师（徒 4:36-37，11:23-24）

1. 他是劝慰子
2. 他是一个完全奉献的人
3. 他是一个栽培者
4. 他是一个好牧师
5. 他也是一个宣教士

一个最佳牧师，成为一个“没有那麽成功”的宣教士。在宣教经验中让出领导权，与保罗和平分手。

D. 属灵的权柄

牧师是教会增长的原因。怎样使我们的牧师成为领袖？

1. 让他有更多的教导和牧养
2. 在组织上给他更多权柄
3. 在关系上给他更多尊重

4. 在教育上让他更多进修

5. 在待遇上给他合理薪酬

这需要执事会的努力，会友的爱护。

E. 执事的同工

1. 牧师不应是一言堂，他亲密的战友是执事和堂委。
2. 健康的教会须有健康的执事会；被会友选出来，并经过按立的执事 5-7 人，即可组成执事会。
3. 好执事是牧师牧养和教导的好帮手；应多为牧师祷告，支持及参与牧师的教导和牧养。

F. 问责的关系

1. 牧师负责牧养、教导。牧师与执事分工，前者负责属灵的事，后者负责行政的事。
2. 牧师负责在属灵上领导执事会；执事在行政上负责牧师的聘任、评薪、考勤、解聘。
3. 牧师和执事互相的问责。

G. 民主的制度

民主的制度是——

1. 以基督为元首
2. 以信徒为主（民主制）
3. 有选举、按立、职位解聘
4. 有章程，保证头羊的健康（会员大会通过牧师的按立和聘任）

民主的制度保证牧师有老板（基督），而执事协助牧师，也帮助牧师成功。

民主制度没有专权、霸权，没有不肯卸任的牧师；这是用制度帮助教会健康。所以牧师和执事都可以“更换”。

五·小结

巴拿巴是好牧师，成功的牧师，劝信徒“信而归主”（徒 11:23-24），愿意成为宣教士，甚至被保罗抢去领导的牧者。但他对主忠心。牧者应向执事会负责，避免专权。

第十七课

团契的事奉

一·教会=崇拜+团契+细胞小组？

内地教会普遍的情况：团契可能是一个教会的组合。地方教会中有 20-30 人的团契，也有 40-100 人的组织。

二·个案

1. “工商团契是一个重视团队合作的团契，参加服侍的人占总人数 50%以上。团契中还没有参加服侍的弟兄姊妹，主要是初信主的和慕道朋友，正在栽培学习的阶段。主赐我很多满有爱心的同工，在教会服侍上与我彼此配搭，使我在与神关系，家庭、工作、教会服侍上过平衡的生活。”
2. “主确实为我配搭了很多工人，一起建立了十几间教会。我们现在还在努力，在没有教会的村庄传福音建立教会。”

三·一言堂的问题

1. 头羊的软弱
2. 没有问责
3. 缺乏执事会及会友支持

四·独行侠的失败

1. 教会是被召的群体，要相爱，同心。
2. 独行侠的孤单感：缺乏支持，无法在事奉中有喜乐和平安，必被反对者击败。

五·团契的事奉——卢文的学习及经验

A. 团契的生活

1. 在团契中，认识了爱心的关顾，直接或间接地影响了信主的决定。
2. 崇拜+团契
3. 团契节目：灵修即讲道+生活；还有丰富的冬令会、夏令会。

B. 团契的学习

1. 学习内容：听道、查经、小组、服务、传福音

2. 有很多爱心的关顾、布道的努力，生命在事奉、学习与相交中成长
3. 带领祷告，参与会议，当职员、导师、主日学教师、团长、堂委

C. 团契的事奉

1. 在追求与委身中，一年后献身读神学。
2. 一生的事奉，无论栽培、牧养、教导、讲道、领导……直至成为传道人，那些实战经验，都与团契经历有关。没有团契生活的基督徒，无法健康成长。
3. 差不多 50 年了，仍维持“60 年代”团契及查经聚会。

六·团契的教会与教会的团契

1. 由团契发展成教会：布道、小组、团契、教会
2. 定义：教会=崇拜+团契+小组
信徒除了参加崇拜外，每人均参加团契——

- a. 儿童团契
- b. 少年团契
- c. 青年团契
- d. 职青团契
- e. 妇女团契
- f. 伉俪团契
- g. 中年团契
- h. 松柏团契

分龄团契，要注意动员率，及团长、导师、职员的训练。

七·教导、团契与主日学

牧者从几方面栽培信徒——

1. 教导
主日讲坛、特别讲座与训练
2. 团契
每一个会友及慕道友均加入适当的团契中，被爱与爱，共同成长。
3. 主日学
不一定在主日，主要是系统地学习圣经与神学。团契强调相交、学习与布道；主日学则强调知识增长。

八·团契、分组、家庭聚会

1. 团契人数增多，例如至 40-50 人，适合分团。
2. 团契活动中适合有分组，例如查经小组、布道小组；让团友彼此认识，彼此相爱。在小组中关系会更深，成为属灵的伙伴。
3. 内地信徒分散，团契或会变成家庭聚会，甚至发展成家庭教会；须注意家长的训练。

九·我属哪一团？

1. 一个由教会发动的运动：鼓励会友参加一个团契，团友主动出来，邀请需要有团契的人。
2. 一个注重团契的教会，每年洗礼时都列出洗礼者的团籍，发现参与团契者的比例一直维持超过 90%。
3. 无法成功的宣教士
 - a. 无法找到同工的伙伴
 - b. 有宣教热诚却无团契生活的操练

第十八课

执事会的建立

一·个案

“依照我们现在的教会情况来看，第一梯队的队伍还不是很完善，不易发展第二梯队。”

二·内地教会的普遍现象

1. 没有执事会，或只有由牧师委派、没有实权的执事。
2. 头羊独享权力，不肯下放，不肯分享，不肯开会
3. 头羊都是上头委派，或是创会人士，不懂权力分享的好处。

三·执事会的必须

1. 教会普遍现象：会友知识水准提升，会友、执事及牧者有矛盾。
2. 执事会的设立是民主教会的必须。在海外，连监督制的教会也需要选举和问责。

3. 教会的成功在乎有素质高的执事会，执事与牧师分工合作。
4. 执事会可负责处理有关牧师之人事问题（聘任、按立、评薪、考勤及解聘）；但良好的执事会不以老板自居。

四·执事会成功的条件

A. 属灵的素质

1. 非一般的执事：有好名声，被圣灵充满，智慧充足（徒 6:3）
2. 一般的执事：端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财；清洁的良心，固守真道；先受试验；作一个妇人的丈夫，好好管理儿女和自己的家（提前 3:8-13）
3. 勿将学识、财富、社会地位作为执事条件

B. 选举的产生

1. “当从你们中间选出……”（徒 6:3）“大众……就拣选了……”（徒 6:5）
2. 有可能是使徒先提名，交由全体投票通过
3. 使徒先提名是把关；全体投票是参与和民主
4. 为保险计，被提名者拥有高票数（70%或以上）才可当选

C. 按立的意义

1. 按立是地方教会的责任和功能，有地方教会中全体会友的参与；故地方教会不宜接受海外教会或海外牧者按立。
2. 按立是使徒代表教会奉耶稣基督的名按立；地方教会的执事，是经会友投票后，由地方教会奉主的名按立。
3. 按立了的执事才有认受性和权柄。

D. 执事会的权柄与责任

1. 新约教会有使徒，具特殊地位与权柄。
2. 现今西方教会和海外华人教会，用按立的执事会，通过选举与按立，维护教会的健康。
3. 执事会因按立而拥有权柄。
4. 执事会的责任是教会的人事：聘任、按立、考勤、解聘，使一言堂不再存在。

E. 执事与牧者的配搭与分工

1. 执事组成的执事会，由一群爱主忠心的执事联同牧者负责行政。
2. 主席可由牧师或执事担任，牧师只有一票。
3. 牧者负责牧养、教导和布道，但在行政上向执事会负责。

F. 执事会的问责

1. 执事会带来了合作、分工、透明度和问责。
2. 执事会在教导、牧养的属灵事工中尊重当然的领袖——牧师
3. 执事会在行政、人事和财务负起最终责任，使牧者专心牧养群羊。

G. 执事与牧者的同心

“凡事谦虚、温柔、忍耐，用爱心互相宽容，用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。”

(弗 4:2-3)

1. 谦虚、温柔、忍耐，是属灵领袖的生命素质。
2. 同心祷告、分享、交换意见，在圣灵引导下达致合而为一
“你们中间也不可分党，只要一心一意，彼此相合……”（林前 1:10-13）
3. 属保罗的、亚波罗的、彼得的、基督的……基督是分开的吗？教会是分开的吗？让我们以祷告、等候、爱心、谦让，维持同心和合一。

五·执事会成功的例证

“这一次执事会的建立，我想对那位胡乱讲解圣经的讲道员会是一种压制（他父亲在这间教会中曾经长期地担任长老）。这一次的罢免提案是由我发出的，希望通过这样的改革，能促使教会的发展，弟兄姊妹火热爱主。”

1. 该教会有长老，有执事
2. 长老可以退休
3. 讲道人可以罢免
4. 美中不足的是“接手不可急促”（提前 5:22）